

nº9
15 de junio de 2018

SERVICIO INTEGRAL PARA UNIVERSIDADES POPULARES

Gaceta de Empleo.

Ofertas de empleo privado

Bolsa de profesores de inglés a nivel regional

Bolsa de profesores de inglés a nivel regional , para cubrir posibles vacantes, en el Proyecto Centro Local de Idiomas. La bolsa permanecerá abierta todo el año.

Requisitos del docente:

Formación:

Formación en Magisterio, inglés, Filología inglesa, Traducción e interpretación o similar.

Valoraremos otras titulaciones en el caso de que cuenten con experiencia docente en inglés, demostrable

Valorable formación en diferentes metodologías de trabajo con niños y adultos.

Experiencia:

Experiencia docente demostrable, en inglés

Nivel de competencia en el idioma: B2, C1

Funciones:

Impartición de clases de inglés a diferentes niveles , desde niños de 4 años a adultos

Contrato:

Jornada Parcial, horario de tarde.

Localidad, Provincia

BADAJOZ

Nivel Formativo y Académico mínimo

Estudios post-secundarios, Enseñanzas universitarias de primer ciclo y equivalentes o personas que han aprobado 3 cursos completos de una licenciatura o créditos equivalentes (diplomados)

Permisos de Conducir B

Se requiere vehículo propio Sí

Interesados registrarse en la Agencia Privada de Colocación de AUPEX y apuntarse en la oferta:

<http://agenciacolocacion.aupex.org/>

PINTOR-A EN ALTURAS Y TRABAJOS VERTICALES

DATOS DE LA OFERTA

Fecha de Publicación:

13/06/2018

Código de oferta:

375346

Número de oferta:

112018007427

UBICACIÓN

Localidad:

Badajoz

Provincia:

Badajoz

DESCRIPCIÓN

Pintor oficial de primera con experiencia demostrable en alturas y trabajos verticales. (la empresa no necesita pintores sin esa experiencia) es necesario también tener título de prl 20 horas/tpc. Se ofrece contrato por obra a jornada completa, salario según convenio.

REQUISITOS

Oficiales de primera

CONTACTO

Enviar curriculum a: administracion@grupomacias.es, o presentarlo en el centro de empleo avda Juan Carlos I nº9 (solo si se tiene experiencia en alturas y trabajos verticales)

ODONTOLOGO/A

DATOS DE LA OFERTA

Fecha de Publicación:

08/06/2018

Código de oferta:

374056

Número de oferta:

112018007261

UBICACIÓN

Localidad:

Badajoz

Provincia:

Badajoz

DESCRIPCIÓN

Perfil del candidato: odontólogo/a generalista experiencia mínima acreditable: 3 años. tipo de contrato: mercantil o alta en seguridad social, a convenir entre las partes.

REQUISITOS

Técnicos y sin categoría laboral determinada

CONTACTO

Interesados/as que cumplan los requisitos enviar c.v a la dirección de correo electrónico: ofertas.badajoz.u1@extremaduratrabaja.net indicar ref. "odontologo/a"

DISEÑO GRÁFICO E IMPRESIÓN DIGITAL

DATOS DE LA OFERTA

Fecha de Publicación:

07/06/2018

Código de oferta:

354523

Número de oferta:

112018004117

UBICACIÓN

Localidad:

Badajoz

Provincia:

Badajoz

DESCRIPCIÓN

Diseñador-a gráfico con conocimientos y/o experiencia en impresión digital para impresión de dorsales deportivos, adhesivos, flyers etc. Imprescindible con conocimientos de impresión digital, experiencia con programas de diseño; titulación de formación profesional en artes gráficas o superior. Se ofrece contrato indefinido a jornada completa, horario a concretar, salario según convenio.

REQUISITOS

Técnicos y sin categoría laboral determinada

CONTACTO

Enviar curriculum a: serbloc@serbloc.es indicando en el asunto del correo "diseño gráfico/impression dig."

FISIOTERAPEUTA PARA BALNEARIO**DATOS DE LA OFERTA**

Fecha de Publicación:

14/06/2018

Código de oferta:

363417

Número de oferta:

112018005808

UBICACIÓN

Localidad:

Baños de montemayor

Provincia:

Cáceres

DESCRIPCIÓN

Requisitos: grado en fisioterapia. Fisioterapeuta colegiado.

Se ofrece:

- contrato temporal a jornada completa.
- duración: hasta fin de la temporada t ermal (5 meses aprox).
- horario: en turnos de mañana y tarde.

REQUISITOS

Técnicos y sin categoría laboral determinada

CONTACTO

Enviar curriculum a la siguiente dirección: gerente@balneariomontemayor.com

LIMPIADOR/A DE COCHES A MANO**DATOS DE LA OFERTA**

Fecha de Publicación:

14/06/2018

Código de oferta:

376032

Número de oferta:

112018007488

UBICACIÓN

Localidad:

Cáceres

Provincia:

Cáceres

DESCRIPCIÓN

Tareas de limpieza en seco de vehículos. Contrato eventual por circunstancias de la producción a tiempo parcial, cuatro horas diarias, horario de 11,00 a 13 ,00 y de 18,00 a 20,00h, salario según convenio.

REQUISITOS

Técnicos y sin categoría laboral determinada

CONTACTO

L@S INTERESAD@S DEBEN ENVIAR SU CURRÍCULUM VITAE A LA SIGUIENTE DIRECCIÓN DE CORREO ELECTRÓNICO ofertas.caceres.u1@extremaduratrabaja.net INDICANDO EN EL CAMPO ASUNTO: OF 7488 LA OFERTA SERÁ RETIRADA EN CUANTO SE CUBRA.

PASTELERO/A, DULCERO/A O REPOSTERO/A

DATOS DE LA OFERTA

Fecha de Publicación:

14/06/2018

Código de oferta:

376054

Número de oferta:

112018007404

UBICACIÓN

Localidad:

Casar de Cáceres

Provincia:

Cáceres

DESCRIPCIÓN

Experiencia demostrable de 5 años. conocimientos de decoración de tartas, bolle ría y todo tipo de pastelería. manejo de fondant. carnet de conducir y vehículo propio, contrato indefinido. jornada completa. horario de mañana

REQUISITOS

Oficiales de primera

CONTACTO

Personas interesadas enviar c.vitae a: obradorgarman@gmail.com

AYUDANTE DE DEPENDIENTE/A

DATOS DE LA OFERTA

Fecha de Publicación:

14/06/2018

Código de oferta:

376106

Número de oferta:

112018007486

UBICACIÓN

Localidad:

Cáceres

Provincia:

Cáceres

DESCRIPCIÓN

Funciones: atención al público, reponer.

condiciones: contrato laboral. Jornada completa. Horario de 10 a 14 y de 17 a 20h.

perfil:

parad@s de larga duración (que hayan trabajado menos de 30 días en los últimos 360 días) no estar cobrando prestación contributiva (si pueden subsidios, rentas de inserción, pr epara, activa ...)

que las rentas de la unidad familiar de convivencia no sup ere la cuantía del salario mínimo interprofesional si el solicitante vive solo , si son varios esta cuantía se incrementa un 8% por cada miembro adicional de la unidad familiar hasta un máximo del 1,5 el salario mínimo interprofesional

REQUISITOS

Ayudantes, auxiliares y especialistas

CONTACTO

Quienes cumplan los requisitos publicados, envíen sus cv a:
thebighomeproject@ gmail.com

MONITOR/A DE OCIO Y TIEMPO LIBRE EN JARAICEJO

DATOS DE LA OFERTA

Fecha de Publicación:

14/06/2018

Código de oferta:

376135

Número de oferta:

112018007514

UBICACIÓN

Localidad:

Jaraicejo

Provincia:

Cáceres

DESCRIPCIÓN

Monitor/a de ocio y tiempo libre en campamento urbano

formación en monitor/a de ocio y tiempo libre.

contrato temporal por servicio determinado de 25 días no prorrogable.

jornada de trabajo; parcial de 12 horas semanales, martes, jueves y viernes en horario de 10.00 a14.00h

salario sc

fecha de incorporación: 03/07/2018

REQUISITOS

Técnicos y sin categoría laboral determinada

CONTACTO

Si interesa enviar cv a : rrhh@pebetero.com

Ofertas de empleo público.

CONVOCATORIA PARA LA CONSTITUCIÓN DE UNA BOLSA DE TRABAJO DE PROFESOR DE LENGUAJE MUSICAL.

Publicado en: BOP Nº 100 del 25 de Mayo de 2018

Referencia: BOP-2018-2275

Descargar anuncio en formato PDF [Icono PDF firmado](#)

Sección I - Administración Local

Provincia

Diputación Provincial de Cáceres

BOP-2018-2275 Convocatoria para la creación de una bolsa de trabajo temporal de Profesor de Lenguaje Musical.

Convocatoria de 20 plazas de ordenanza en la Agencia Tributaria para personas con discapacidad intelectual

La Agencia Estatal de Administración Tributaria convoca proceso selectivo para el ingreso, por el sistema general de acceso libre, de personal laboral fijo en la categoría de Ordenanza, en plazas reservadas para ser cubiertas por personas que acrediten discapacidad intelectual.

El plazo de presentación de solicitudes está abierto hasta el 18 de junio de 2018.

Información:

http://www.agenciatributaria.es/static_files/AEAT/Recursos_Humanos/Contenidos_Privados/Ofer ta_de_Empleo_Publico/Convocatorias/OEP_2017/OEP_2017/Personal_Laboral/TL_ordenanzas_di sc_Intelec/Convocatoria_tl.pdf

Convocatoria de una plaza de Técnico Medio de Turismo en el Ayuntamiento de Jaraíz de la Vera

El Ayuntamiento de Jaraíz de la Vera convoca proceso selectivo para la selección de personal laboral temporal de un Técnico Medio de Turismo, mediante el sistema de concurso-oposición.

El plazo de presentación de solicitudes es hasta las 14.00 h del 20 de junio de 2018.

<https://bop.dip-caceres.es/bop/anuncio.html?csv=BOP-2018-2592>

Convocatoria de una plaza de Gestor Cultural en la Mancomunidad Integral “Lácara-Los Baldíos”

La Mancomunidad Integral “Lácara-Los Baldíos” convoca concurso-oposición para la contratación de un/a Gestor Cultural.

El plazo de presentación de solicitudes es del 8 al 18 de junio de 2018.

http://www.dip-badajoz.es/bop/ventana_anuncio.php?id_anuncio=114136&FechaSolicitada=2018-06-07

Convocatoria de varios profesores para la Escuela Municipal de Música del Ayuntamiento de Fregenal de la Sierra

El Ayuntamiento de Fregenal de la Sierra convoca, para la Escuela Municipal de Música y para los cursos académicos 2018/2019 y 2019/2020, las siguientes plazas:

- Un Profesor de Guitarra
- Un Profesor de Piano y Director de la Escuela Municipal de Música
- Un Profesor de Viento

http://www.dip-badajoz.es/bop/ventana_anuncio.php?id_anuncio=114095&FechaSolicitada=2018-06-07

http://www.dip-badajoz.es/bop/ventana_anuncio.php?id_anuncio=114094&FechaSolicitada=2018-06-07

http://www.dip-badajoz.es/bop/ventana_anuncio.php?id_anuncio=114097&FechaSolicitada=2018-06-07

El plazo de presentación de solicitudes del 8 al 18 de junio de 2018.

Formación / Becas / Convocatoria

El Instituto Extremeño de las Cualificaciones convoca nuevo procedimiento de acreditación de competencias profesionales

El Instituto Extremeño de las Cualificaciones y Acreditaciones convoca en la Comunidad Autónoma de Extremadura, el procedimiento de reconocimiento, evaluación y acreditación de las competencias profesionales de tres cualificaciones profesionales del ámbito de la actividad deportiva.

Las cualificaciones convocadas a través de la Orden de 4 de junio de 2018 son "Acondicionamiento físico en sala de entrenamiento polivalente", "Animación físico-deportiva y recreativa para personas con discapacidad" y "Acondicionamiento físico en grupo con soporte musical", adquiridas a través de la experiencia laboral o de vías no formales de formación.

El número máximo de aspirantes admitidos/as en el procedimiento será de 300 plazas, distribuidos de la siguiente manera:

- ▶ **Acondicionamiento físico en sala de entrenamiento polivalente: 100 plazas.**
- ▶ **Animación físico-deportiva y recreativa para personas con discapacidad: 100 plazas.**
- ▶ **Acondicionamiento físico en grupo con soporte musical: 100 plazas.**

El plazo de presentación de solicitudes es desde el 15 de junio hasta el 5 de julio de 2018. El Instituto ha habilitado una aplicación telemática para llevar a cabo la presentación de candidaturas.

Para acceder a los formularios de solicitud y toda la información del procedimiento visite el apartado del Instituto de las Cualificaciones de nuestra página web.

Más información: <http://doe.gobex.es/pdfs/doe/2018/1150o/18050268.pdf>

Acuerdos del Consejo de Gobierno en materia de empleo: subvenciones para el fomento del autoempleo.

El Consejo de Gobierno ha autorizado la convocatoria de subvenciones dirigidas al fomento y consolidación del trabajo autónomo en Extremadura, que contarán con una dotación económica de 28,5 millones de euros.

La orden de convocatoria que se aprueba establece dos modalidades: el **Programa I, para el establecimiento de personas desempleadas como trabajadoras autónomas, y el Programa II, mediante el que se conceden ayudas a las personas autónomas que propicien la inserción laboral de un familiar colaborador.**

Podrán optar a las ayudas del Programa I las personas desempleadas que inicien una actividad empresarial como trabajadoras por cuenta propia a título individual, siempre que deban quedar encuadradas en el Régimen Especial de Trabajadores Autónomos (RETA), si bien, en el caso de personas desempleadas menores de 30 años, deberán, además, estar inscritas y ser beneficiarias del Sistema Nacional de Garantía Juvenil desde, al menos, un día antes de la fecha de su alta en RETA.

Por lo que respecta al Programa II, podrán optar las personas trabajadoras autónomas que incorporen a personas desempleadas como familiares colaboradores.

En cuanto a la cuantía de las ayudas, quienes reúnan los requisitos establecidos en la convocatoria y en el decreto de bases reguladoras, tanto en el Programa I como en el Programa II, podrán tener derecho a una ayuda de 8.000 euros, en el caso de que las personas trabajadoras sean mujeres.

La ayuda será de 7.500 euros si se trata de desempleados con discapacidad; jóvenes menores de 30 años; desempleados de 52 o más años; desempleados con domicilio de actividad en municipios de menos de 5.000 habitantes; desempleados extremeños que hayan retornado de la emigración; desempleados que hayan participado en alguno de los programas subvencionados y financiados por el SEXPE o en proyectos innovadores y de fomento del empleo en el ámbito local, así como parados de larga duración.

Las ayudas serán de 5.000 euros para trabajadores desempleados que no estén encuadrados en ninguno los apartados anteriores.

Por otra parte, el importe de las ayudas se incrementará en la cantidad de 1.000 euros cuando se solicite la ayuda por alguna de las actividades siguientes: nuevas tecnologías, energías renovables, medio ambiente, atención a la dependencia, industria agroalimentaria, reformas y rehabilitación de edificaciones, turismo y pequeño comercio.

http://extremaduratrabaja.juntaex.es/index.php?modulo=contenidos&id_menu=76

Becas Creciendo Juntos, KPMG

Convoca: KPMG España

Descripción:

KPMG lanza su tercera convocatoria de Becas Creciendo Juntos, dirigido a estudiantes universitarios de grado, postgrado y recién titulados con discapacidad que quieran desarrollar su carrera profesional en una empresa líder del sector de servicios profesionales.

Este programa está dirigido a personas con discapacidad que tengan nivel medio de inglés y sean recién tituladas, estudiantes de postgrado y estudiantes de grado de último curso de las ramas académicas de: Administración y Dirección de Empresas, Estadística, Económicas, Ciencias Actuariales, Administración y Dirección de Empresas y Derecho, Ingeniería Industrial, Derecho, Ingeniería Informática, Matemáticas, Ingeniería de Telecomunicaciones, Física, Psicología, Ciencias Ambientales, Pedagogía, Química, Periodismo o Marketing.

Inscripción: Hasta el 30 de junio

Dotación:

La duración estipulada para la beca es de 6 meses a jornada completa y se ofrece una ayuda al estudio de 800€ b/m

<http://juventudextremadura.juntaex.es/web/detalle-convocatorias-actualidad?codigo=5527>

Artículos de interés.

Nueva convocatoria para el procedimiento de reconocimiento, evaluación y acreditación de competencias profesionales

El Instituto Extremeño de las Cualificaciones y acreditaciones ha convocado la Orden de 22 de mayo de 2018 para el procedimiento de reconocimiento, evaluación y acreditación de las competencias profesionales adquiridas por experiencia laboral y/o vías no formales de formación de las cualificaciones profesionales de **“Mantenimiento de sistemas de**

transmisión de fuerza y trenes de rodaje de vehículos automóviles" y "Vigilancia y seguridad privada".

Para ambas cualificaciones se convocan un total de 75 plazas.

Todas aquellas personas que tengan experiencia profesional y/o formación no formal en estos sectores, pueden obtener una acreditación oficial, de ámbito estatal, de sus competencias profesionales.

Las ventajas de la participación en el procedimiento son entre otras, el incremento de la cualificación profesional, favorecer el aprendizaje a lo largo de la vida, mejorar las oportunidades laborales, y la posibilidad de convalidar módulos de un título de formación profesional o de un certificado de profesionalidad.

El plazo de presentación de solicitudes es desde el 1 hasta el 21 de junio. El Instituto ha habilitado una aplicación telemática para llevar a cabo la presentación de candidaturas. Esta aplicación estará disponible a partir de mañana.

Toda la información y documentación de interés para participar en el procedimiento se encuentra en el apartado del Instituto de nuestra página web.

Si quiere obtener más información y orientación sobre el procedimiento, puede consultar en:

► Orientadores ubicados en los centros de empleo del SEXPE.

► Instituto Extremeño de las Cualificaciones y Acreditaciones:

Mail: inst.ex.cualificaciones@extremaduratrabaja.net

Teléfonos: 924 00 64 12 /13/14/15/16/17/18/ - 924 00 44 32

Así funciona la nueva herramienta de Google para conseguir trabajo

Google lanza este jueves en España una nueva funcionalidad en su buscador para ayudar a los usuarios a localizar la ofertas de empleo que más se ajusten a sus necesidades y preferencias, y a las empresas a conectar con posibles candidatos para cubrir los puestos que ofertan.

España es el primer país europeo donde Google lanza esta funcionalidad, que ya está operativa desde el pasado verano en EE.UU. y desde hace unos meses en Argentina, Colombia, Chile, México, Brasil, Nigeria, Kenia y Sudáfrica.

Colaboración de los portales

La búsqueda de empleo a través del buscador de Google en España "es más activa que en otros países", ha explicado a Efe el responsable de Alianzas Estratégicas de Google España, Luis Collado.

A la iniciativa se han sumado agencias de trabajo temporal o agregadores, como LinkedIn, Adecco, Opcionempleo, Hosteleo, Aempleo, Jobatus o Buscadorde trabajo.com, para las que no tiene ningún coste y lo único que tienen que hacer es un mercado técnico específico de su contenido para que Google pueda indexarlo, organizarlo y mostrarlo a los usuarios.

Ofertas resaltadas

Así, desde este jueves, cuando un usuario inicie una búsqueda y Google interprete que lo que

trata de localizar son ofertas de empleo, podrá visualizar “de forma resaltada” los resultados que más se ajustan a la búsqueda.

Además, podrá definir más esa búsqueda con filtros como categoría, ubicación, fecha de publicación, tipo de contrato y empresa; iniciar el proceso de solicitud de esas ofertas; crear alertas según sus necesidades y tendrá la posibilidad de retomar en cualquier momento la búsqueda realizada.

Saber a qué distancia a la que está la oferta

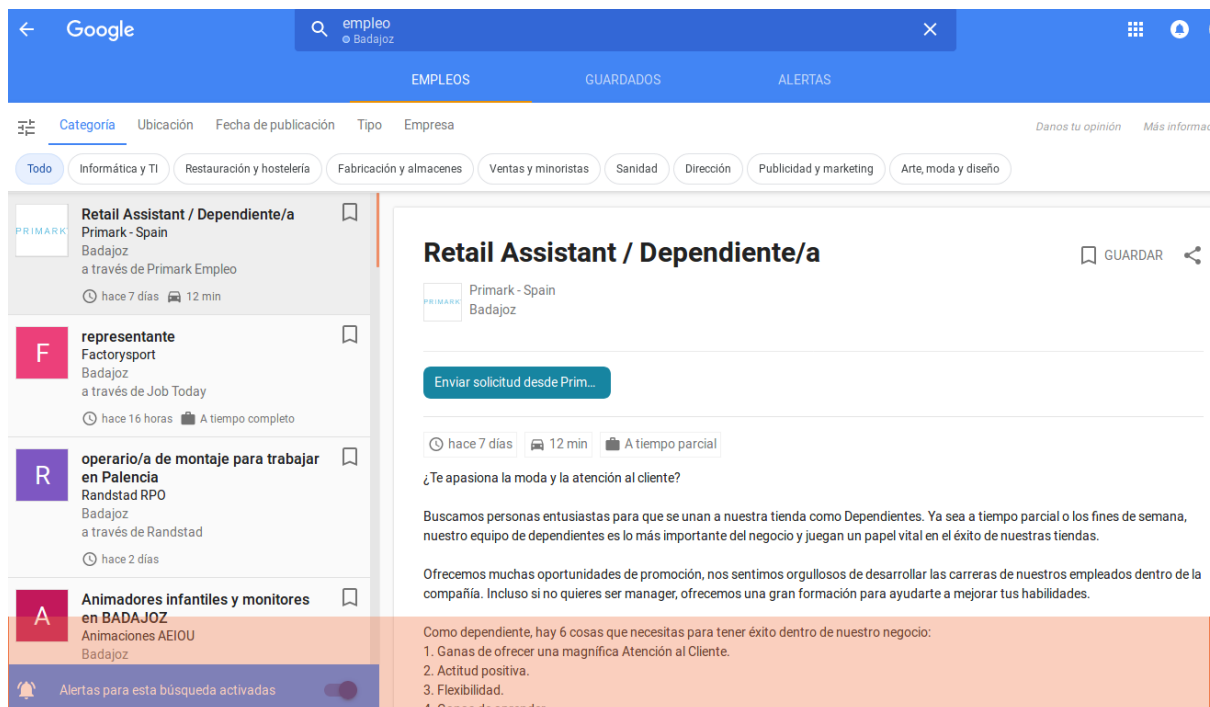
En caso de tener la geolocalización activada, el usuario podrá conocer las distancias a las que se encuentra la oferta e, incluso, gracias a las sinergias con Google Maps, tener información de cómo llegar a ese puesto de trabajo de la manera más eficaz.

El usuario podrá buscar empleos en toda España, pero también en los otros países donde está operativa la funcionalidad.

Un botón para acceder a la oferta

Google se convierte así en el “el paso previo a un portal” de búsqueda de empleo, porque “la solicitud de aplicación de una oferta de trabajo eso ya lo hacen en la página de un tercero”, ya que hay un “botoncito” para optar al empleo y si el usuario hace click en él, le redirige a la página que lanza esa oferta, explica Collado.

El usuario “lo único que tiene que hacer es iniciar una búsqueda en la cajita de búsqueda” y no tiene que añadir a Google su currículum, ha recalcado Collado, que ha asegurado que la información personal de la que dispone el buscador, como la geolocalización, se utiliza para optimizar los resultados.



The screenshot shows a Google search interface for 'empleo' in Badajoz. The search results are filtered by 'EMPLEOS'. A list of job offers is shown on the left, including 'Retail Assistant / Dependiente/a' at Primark - Spain, 'representante' at Factorysport, 'operario/a de montaje para trabajar en Palencia' at Randstad RPO, and 'Animadores infantiles y monitores en BADAJOZ' at Animaciones AEIOU. The detailed view of the 'Retail Assistant / Dependiente/a' position at Primark - Spain is shown on the right. It includes a 'GUARDAR' button, a 'Enviar solicitud desde Prim...' button, and a list of requirements for the position: 1. Ganas de ofrecer una magnífica Atención al Cliente, 2. Actitud positiva, 3. Flexibilidad, 4. Ganas de aprender.

Opinar sobre la empresa

“Estos datos no van a ningún sitio” y “ese historial de navegación no se utiliza para nada más”, ha asegurado Collado. A su juicio, esta experiencia podrá añadir “transparencia” al

mercado laboral, ya que en otros países, por ejemplo, los usuarios dejan opiniones sobre las empresas que ofertan puestos de trabajo.

¿Conoce la fórmula magistral para encontrar un empleo?

Formación, experiencia, nuevas habilidades y marca personal son los ingredientes que se incluyen en una hipotética fórmula magistral para conseguir el empleo ideal. La clave está en combinarlos adecuadamente y saber qué importancia tiene cada uno en el proceso de búsqueda o en los cambios que emprendamos durante nuestra carrera profesional.

Saber buscar es, aunque parezca de perogrullo, una clave para encontrar un empleo o para cambiar de trabajo en el escenario laboral de hoy, cambiante e hipercompetitivo, pero muchos candidatos no están preparados para adoptar las nuevas estrategias de búsqueda que son necesarias.

Para tener éxito y conseguir empleo conviene que conozca quién gestionará a las personas; qué papel jugarán los directores de RRHH -y los propios departamentos de recursos humanos de las organizaciones-; cómo rastrean ahora el talento los empleadores; o quiénes son y cómo actúan los nuevos agentes que operan en el mercado de la selección, sin olvidar a los tradicionales.

Conocerse uno mismo es otra de las claves para dar con la fórmula del empleo.

Sin olvidar las nuevas modalidades de trabajo que transforman ya la forma de buscarlo: aparecen nuevos puestos bajo demanda; se da la posibilidad de trabajar sin ir al trabajo; o una actividad profesional en la que dependeremos de varios jefes, o sin mandos; la oportunidad de contar con un portfolio múltiple de carreras; una nueva flexibilidad inédita que no tiene que ver con el concepto tradicional de conciliación; el trabajo por proyectos y el empleo independiente; o la colaboración entre humanos y máquinas, que trae un nuevo modelo de interacción.

Nuevas habilidades

Juan San Andrés, consultor de recursos humanos y coach, reconoce la necesidad de la experiencia y la formación, aunque opina que "las habilidades son lo determinante en muchos casos".

Parece evidente que la necesidad de hacer las cosas de forma diferente implica la obligación de aportar un nuevo valor y presentar nuevas credenciales profesionales, que son capacidades completamente distintas y adaptadas al nuevo mercado de trabajo.

Sin actitud no puede suceder nada; no hay voluntad de aprender ni de adaptar nuestras habilidades

Entre estas habilidades necesarias está la capacidad constante de aprendizaje y la curiosidad por saber hacia dónde va el mercado; la flexibilidad; la adaptabilidad y la tolerancia al cambio; la agilidad y el sentido de la urgencia; la productividad para la consecución de resultados y sentido práctico; o la capacidad de decisión, necesaria en los candidatos altamente resolutivos. Sin olvidar las habilidades tecnológicas que requiere la transformación digital, o el espíritu emprendedor y la capacidad para liderar los cambios.

También se exigen habilidades que nos permiten pensar de forma fuera de lo común: todo aquello que tiene que ver con la creatividad, o la inteligencia emocional, así como capacidades evidentes como el dominio de idiomas y las habilidades relacionales y comunicativas.

Alberto Gavilán, responsable de recursos humanos de Adecco, opina que los ingredientes de esta fórmula magistral para encontrar empleo varían en función del puesto y del perfil al que se aspira. Cree que "no se puede hacer un único diagnóstico para todas las posiciones, aunque lo que más peso tiene son las nuevas habilidades y capacidades. Es lo que marca la diferencia entre candidatos que cuentan con el mismo conocimiento".

Para Andrés Fontenla, socio director de Recarte&Fontenla, "cuando uno avanza en la carrera y tiene seniority, los ingredientes principales son **la experiencia y la marca personal**. Para los más novatos, los ingredientes principales son la formación y las habilidades, aunque hay que tener en cuenta que las capacidades son importantes siempre. Se trata de un elemento permanente, aunque influye más al principio".

Álvaro Ceballos, responsable de Randstad Professionals en Andalucía, resalta sobre todo la importancia de la marca personal y las habilidades. Explica que "los cuatro ingredientes de la fórmula han ido evolucionando. Unos han ganado importancia y otros la han perdido. Así, el nivel de formación en la sociedad cada vez es más alto. Resulta fundamental, pero hay que valorar también la experiencia".

Sobre las nuevas habilidades, Ceballos pone en valor la "necesidad de destacar en las entrevistas de trabajo las aptitudes requeridas para el puesto con una buena actitud", y añade un ingrediente: "**Los valores y los aspectos éticos del candidato son determinantes, y es lo que permanece. La capacidad técnica se puede adquirir**".

María José Martín, directora general de Right Management, también se refiere a la actitud. Cree que sin ella "no puede suceder nada. No hay voluntad de aprender ni de adaptar nuestras habilidades". Martín añade que "el ingrediente que más pesa en esta fórmula del empleo son las soft skills. Al final, son éstas las que nos hacen más humanos. Nos predisponen a la learnability, que lleva a incrementar nuestra empleabilidad".

Es necesario un plan de acción basado en la educación, sostenido por el aprendizaje permanente

Juan San Andrés añade que "el entrevistador quiere acertar con su decisión sobre la persona que puede cubrir el puesto. Se juega su prestigio profesional como seleccionador en cada proceso de selección. **La misión del candidato es reducir al máximo su incertidumbre respecto de su candidatura**. Y eso requiere unas habilidades superiores de entendimiento de la situación, de comprensión de la naturaleza del puesto y de comunicación. Preparar con detalle la entrevista, buscando toda la información relevante sobre el puesto y la empresa resulta vital. Solo así podremos hacer sentir al entrevistador que somos la solución a su problema".

Silvia Leal, experta en transformación digital, considera que las nuevas capacidades y habilidades junto con la marca personal son dos ingredientes que constituyen el 50% de una hipotética fórmula magistral para encontrar un empleo. Añade otro ingrediente **-el perfil psicológico-**, al que atribuye un 30% en la proporción de la fórmula, y asegura que "si durante la entrevista de trabajo uno tiene la autoestima baja o no se siente un candidato valioso, las posibilidades de fracasar aumentan".

Formación

La brecha entre el mundo académico en el que nos formamos y las necesidades reales de un mercado laboral en cambio constante provoca dudas acerca del peso que la educación ha de tener en una fórmula magistral del empleo. La carrera que escogemos, las habilidades adquiridas en nuestra formación o la diferencia de velocidad entre lo que enseña la Universidad y lo que pide el mercado pueden ser una causa de fracaso en la búsqueda de empleo o en la reinversión profesional.

El CEO de LinkedIn, Jeff Weiner, sostiene un lema referido a los procesos de selección: "Capacidades, no títulos"; y Laszlo Bock, quien fuera vicepresidente de recursos humanos de Google, lleva ya mucho tiempo presumiendo de que su compañía tendía a contratar cada vez a más gente que no ha pasado por la Universidad.

María José Martín se refiere a la "importancia de un plan de acción basado en la educación (que esté sostenido por el aprendizaje permanente), en la exposición (un plan de acción que ponga en práctica lo aprendido) y en la experiencia, para que a partir de ese esfuerzo personal se adquieran mejores prácticas que impacten en la reputación y en el valor profesional".

Silvia Leal menciona la importancia de **la formación y la experiencia**. En la fórmula magistral, Leal le otorga un 35% a la primera, ya que "sin formación uno puede estar pidiendo u optando a trabajos que no conseguirá nunca. Es la base de cualquier candidatura a un empleo".

Y Juan San Andrés explica que "la experiencia y la formación que adquirimos -hemos de tener un mínimo para optar a cualquier puesto cualificado- aparecerán en la conciencia del entrevistador con mayor o menor definición y brillo en función de cómo los presentemos nosotros. Jamás debería confundirse esto con inventarse títulos o experiencias. La destreza para conectar nuestra formación y nuestras experiencias con lo que necesita esa empresa será determinante".

Experiencia

La fórmula mágica de Juan San Andrés para encontrar empleo incluye experiencia y formación, entendimiento y gestión de la situación en la entrevista, perseverancia y método.

Por su parte Silvia Leal explica que "la experiencia tendría un 15% en la fórmula magistral", y advierte de que "en España se dan problemas para encontrar trabajo, porque los candidatos tienen muchas dificultades para conseguir los primeros seis meses de empleo. Si no se tiene ese medio año, por mucha formación que se adquiriera, será bastante difícil acceder al trabajo".

En la fórmula magistral debe haber consistencia profesional; no vale cualquier destreza

Por lo que se refiere a la experiencia, Andrés Fontenla cree que "para la fórmula magistral es necesario que haya consistencia profesional. No vale cualquier experiencia. Es la evolución a lo largo de la carrera, con una lógica y una trayectoria ascendente. Esa evolución nos da empleabilidad".

También afirma que la versatilidad enlaza con todo esto: "Nos hace más empleables. No es igual haber estado 25 años en una empresa trabajando siempre en lo mismo que aquel que emprende distintos proyectos dentro de la organización o decide cambiar de compañía".

Marca personal

Andrés Pérez Ortega, consultor en estrategia personal, recuerda que el objetivo de una marca -personal, empresarial o de producto- "es multiplicar las posibilidades de ser elegido entre varias opciones y aumentar el valor percibido. Por lo tanto, cuando alguien consigue ser conocido y reconocido como un profesional valioso, va a destacar sobre los demás y va a tener muchas más papeletas para que le escojan entre varios candidatos, a la hora de conseguir un ascenso o evitar un despido".

Pérez considera que la marca personal potencia la empleabilidad, pero advierte de que "también hay que entender que no se trata de una habilidad que se aprende y que se puede demostrar. No se trata de un título que se puede colgar en la pared, ni un conjunto de

experiencias que se pueden enumerar en un currículum. Ni tampoco eso que algunos llaman talento. En realidad la marca personal es el resultado de combinar esos elementos y muchos otros para generar una confianza y conseguir un prestigio basado en lo que otros dicen, en los resultados conseguidos y en el valor aportado. **Una marca personal no se tiene, se descubre; se desarrolla; se comunica; y se deja".**

Pérez concluye que se trata de una característica muy poderosa para conseguir un empleo o para mantenerlo, y señala que "es algo que se desarrolla día a día, durante toda la trayectoria profesional y que nos otorgan los demás. Una marca personal valiosa es la consecuencia de realizar un buen trabajo una y otra vez y de comunicarlo adecuadamente. Nunca es una medalla que puede colgarnos alguien simplemente por ser muy visible. Hay que generar algún efecto en nuestra empresa o en nuestro trabajo".

Tino Fernández
Expansión

Enlaces de interés.

Enlaces de interés:

Portal de empleo de la UEX: <http://www.empleo.unex.es/>

Portal del SEXPE: <http://extremaduratrabaja.gobex.es/>

Portal de empleo de GPEX: http://candidato.gpex.es/index.php modulo=ofertas_publico&pagina=index.php

Red de Puntos de Activación Empresarial en Extremadura

PAE de Badajoz

Dirección :
Edificio Parque Científico y Tecnológico de Extremadura
Campus Universitario, Avenida de Elvas, s/n.
06006 Badajoz (Badajoz)
Teléfono : 924 027 460
Correo electrónico : paebadajoz@org.gobex.es
Horario :
Lunes a Jueves: de 8:00 a 15:00 y de 16:00 a 18:30.
Viernes: de 8:00 a 15:00
(Horario de verano: de 8:00 a 15:00)

PAE de Don Benito

Dirección :
Centro Tecnológico FEVAL
Avda. de Badajoz, s/n.
06400 Don Benito (Badajoz)
Teléfono : 924 280 671
Correo electrónico :
paedonbenito@org.gobex.es
Horario :
Lunes a Jueves: de 8:00 a 15:00 y de 16:00 a 18:30.
Viernes: de 8:00 a 15:00
(Horario de verano: de 8:00 a 15:00)

PAE de Cáceres

Dirección :
Edificio Embarcadero
C/ Santa Cristina, s/n (Aldea Moret)
10195 Cáceres (Cáceres)
Teléfono : 927 206 030
Correo electrónico :
paecaceres@org.gobex.es
Horario :
Lunes a Jueves: de 8:00 a 15:00 y de 16:00 a 18:30.
Viernes: de 8:00 a 15:00
(Horario de verano: de 8:00 a 15:00)

PAE de Mérida

Dirección :
Urban Mérida
Centro Empresarial y de Nuevas Tecnologías
C/ Pío Baroja, 7 (frente a Hospital)
06800 Mérida (Badajoz)
Teléfono : 924 387 276
Correo electrónico :
paemerida@org.gobex.es
Horario :
Lunes a Jueves: de 8:00 a 15:00 y de 16:00 a 18:30.
Viernes: de 8:00 a 15:00
(Horario de verano: de 8:00 a 15:00)

PAE de Plasencia

Dirección :
Centro de Agricultura Ecológica y de Montaña (CAEM)
Avda. de España 43
10600 Plasencia (Cáceres)
Teléfono : 927 42 71 51
Correo electrónico :
paeplasencia@org.gobex.es
Horario :
Lunes a Jueves: de 8:00 a 15:00 y de 16:00 a 18:30.
Viernes: de 8:00 a 15:00
(Horario de verano: de 8:00 a 15:00)

Otras direcciones de interés

OBSERVATORIO DEL EMPLEO

PASEO DE ROMA S/N, MÓDULO E 2ª Planta, 06800 MERIDA,
BADAJOZ
Teléfono: 924004517 / 924004518
Correo: observatorio.sexpe@extremaduratrabaja.net
<http://observatorio.gobex.es>

INSTITUTO EXTREMEÑO DE LAS CUALIFICACIONES Y ACREDITACIONES

PASEO DE ROMA, S/N MODULO E 2ª PLANTA, 06800 MERIDA,
BADAJOZ
Teléfono: 924006412 / 9244006413 / 924006418
Correo: inst.ex.cualificaciones@extremaduratrabaja.net
<http://extremaduratrabaja.gobex.es/ciudadanos/formacion/instituto-extreme%C3%B1o-de-las-cualificaciones-y-acreditaciones>

SERVICIO DE ESCUELAS TALLER Y PROGRAMAS ESPECIALES

C/ SAN SALVADOR, 9, 06800 MERIDA, BADAJOZ
Teléfono: 924027304 / Fax: 924027345
Correo: escuelastaller@extremaduratrabaja.net
<http://www.extremaduratrabaja.gobex.es>

ESCUELA SUPERIOR DE HOSTELERÍA Y AGROTURISMO DE EXTREMADURA

AVDA. DEL RIO S/N, 06800 MERIDA, BADAJOZ
Teléfono: 924488100
Correo: eshaex@extremaduratrabaja.net
<http://www.eshaex.es>

CENTRO DE FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DE DON BENITO

AVDA. VEGAS ALTAS, 117 (CTRA. DON BENITO-VILLANUEVA, KM.
4,600), 06400 DON BENITO, BADAJOZ
Teléfono: 924021460 / Fax: 924 02 17 30
Correo: cformación.donbenito@extremaduratrabaja.net
<http://www.extremaduratrabaja.gobex.es>

CENTRO DE FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DE CÁCERES

AVDA. LOS PILARES S/N, 10002 CACERES, CACERES
Teléfono: 927005950 / Fax: 927 00 69 44
Correo: cformacion.caceres@extremaduratrabaja.net
<http://www.extremaduratrabaja.gobex.es>

OFICINA PARA LA INNOVACIÓN

Puedes encontrarnos en nuestras oficinas en Badajoz:
Edificio Parque Científico y Tecnológico de Extremadura
Avenida de la Investigación, s/n.

06006 Badajoz
Teléfono: +34 924 014 600
Fax: +34 924 001 996

Oficina de Asesoramiento y Proyectos de Economía Verde

AUPEX – Centro CREOFONTE
Plaza de los Toros, S/N 10190
Casar de Cáceres (Cáceres) 655 575 883
oficina@redextremaduraverde.org

Red Extremadura Verde