

nº6  
2 de mayo de 2018

**SERVICIO INTEGRAL PARA UNIVERSIDADES POPULARES**

# Gaceta de Empleo.

## Ofertas de empleo privado

### CONDUCTOR DE CAMIONES

#### DATOS DE LA OFERTA

Fecha de Publicación:

30/04/2018

Código de oferta:

360470

Número de oferta:

112018005255

#### UBICACIÓN

Localidad:

Merida

Provincia:

Badajoz

#### DESCRIPCIÓN

Conductor de camiones, con experiencia en reaparto con camión rígido y conductor para trailer. Ruta nacional. Carnet de conducir c+e.

interesados/as envia r curriculum antes del 7 de mayo de 2018 a: ext.fransanchez@yahoo.es

#### REQUISITOS

Técnicos y sin categoría laboral determinada

#### CONTACTO

Agestranex s.a.l.

administrador: francisco manuel sanchez alvares

email: ext .fransanchez@yahoo.es

### ABOGADO/A. EDAD 28 A 40 AÑOS.

#### DATOS DE LA OFERTA

Fecha de Publicación:

27/04/2018

Código de oferta:

332325

Número de oferta:

112018000496

#### UBICACIÓN

Localidad:

Badajoz

Provincia:

Badajoz

#### DESCRIPCIÓN

Funciones: las propias de su categoría en la actividad de servicios inmobiliarios.

Formación: licenciatura o grado en derecho.

Requisitos: edad entre 28 y 40 años. Conocimientos en organismos públicos.

Se ofrece un contrato indefinido a jornada parcial, 20 horas semanales, en horario de tarde.

Salario según convenio.

#### REQUISITOS

Técnicos y sin categoría laboral determinada

#### CONTACTO

Interesados que cumplan los requisitos presentar c.v en el centro de empleo de avda. Juan carlos I, nº9 en badajoz. O bien mandarlo a la dirección de correo electrónico:

ofertas.badajoz.u1@extremaduratrabaja.net indicar en el asunto d el correo ref. "abogado"

### DEPENDIENTE TIENDA (CARNICERIA-CHARCUTERIA)

#### DATOS DE LA OFERTA

Fecha de Publicación:

30/04/2018

Código de oferta:

360536

Número de oferta:

112018005143

UBICACIÓN

Localidad:

Jerte

Provincia:

Cáceres

DESCRIPCIÓN

Se necesita dependiente-a para tienda de carnicería-charcutería. Experiencia. Contrato laboral.

Jornada completa

REQUISITOS

Técnicos y sin categoría laboral determinada

CONTACTO

Enviar c.v.a ofertas.plasencia@extremaduratrabaja.net

**PINTOR-CHAPISTA**

DATOS DE LA OFERTA

Fecha de Publicación:

30/04/2018

Código de oferta:

360537

Número de oferta:

112018005017

UBICACIÓN

Localidad:

Plasencia

Provincia:

Cáceres

DESCRIPCIÓN

Se necesita pintor-chapista. Experiencia ó formación. Contrato laboral. Jornada completa

REQUISITOS

Ayudantes, auxiliares y especialistas

CONTACTO

Enviar c.v.a ofertas.plasencia@extremaduratrabaja.net

**LOGOPEDA**

DATOS DE LA OFERTA

Fecha de Publicación:

27/04/2018

Código de oferta:

355304

Número de oferta:

112018004312

UBICACIÓN

Localidad:

Don benito

Provincia:

Badajoz

DESCRIPCIÓN

Se necesita logopeda para gabinete de logopedia. Se ofrece contrato temporal con

posibilidad de indefinido, jornada parcial de 25 horas semanales y sueldo s egun convenio.

**REQUISITOS**

Técnicos y sin categoría laboral determinada

**CONTACTO**

Centro de empleo de Don Benito 924021277 924021275 924021274

**AUXILIAR DE GERIATRIA CON MINUSVALIA**

**DATOS DE LA OFERTA**

Fecha de Publicación:

30/04/2018

Código de oferta:

360505

Número de oferta:

112018005264

**UBICACIÓN**

Localidad:

Zafra

Provincia:

Badajoz

**DESCRIPCIÓN**

Se necesitan 2 auxiliares de geriatría con experiencia reconocida en residenci a de mayores y tener reconocida al menos el 33% de discapacidad.

contrato ind efinido. Jornada completa. Sueldo s/c.

**REQUISITOS**

Técnicos y sin categoría laboral determinada

**CONTACTO**

Interesados enviar c.v a: [luis@iniciapersonas.com](mailto:luis@iniciapersonas.com)

**MOZO DE ALMACEN CON MINUSVALIA**

**DATOS DE LA OFERTA**

Fecha de Publicación:

30/04/2018

Código de oferta:

360483

Número de oferta:

112018005258

**UBICACIÓN**

Localidad:

Zafra

Provincia:

Badajoz

**DESCRIPCIÓN**

Se necesitan 3 mozos de almacen con experiencia y tener reconocido al menos el 33% de discapacidad aunque no tener limitación para trabajos de esfuerzos.

c ontrato indefinido. Jornada completa. Horario mañana y tarde. Sueldo s/c

**REQUISITOS**

Peones (no cualificados)

**CONTACTO**

Interesados enviar c.v a: [luis@iniciapersonas.com](mailto:luis@iniciapersonas.com)

**CAMARERO/A**

**DATOS DE LA OFERTA**

Fecha de Publicación:

27/04/2018

Código de oferta:

359828

Número de oferta:

112018004512

UBICACIÓN

Localidad:

Medellin

Provincia:

Badajoz

DESCRIPCIÓN

Se necesita camarero con experiencia en barra y terraza.

se ofrece: contrato a jornada completa hasta septiembre.

REQUISITOS

Ayudantes, auxiliares y especialistas

CONTACTO

Centro de empleo de don benito 924021277/92402175/924021274

### **TELEMARKETING**

Localidad de Ubicación del Puesto: BADAJOZ

Datos adicionales: FUNCIONES: GESTIÓN DE LLAMADAS COMERCIALES CON CLIENTES ACTUALES Y POSIBLES CLIENTES, BÚSQUEDA DE DATOS Y ESTUDIO DE LA COMPETENCIA, ADMINISTRACIÓN, REALIZACIÓN DE PRESUPUESTOS Y SEGUIMIENTO DE CLIENTES. REQUISITOS: USO DE HERRAMIENTAS DE OFIMÁTICA, SE VALORARÁ EXPERIENCIA EN PUESTO SIMILAR, CONOCIMIENTOS DEL SECTOR DEPORTIVO Y ESTAR INSCRITO EN EL SISTEMA DE GARANTIA JUVENIL. SE OFRECE CONTRATO TEMPORAL CON OPCIÓN A INDEFINIDO, JORNADA COMPLETA, HORARIO Y SUELDO A CONVENIR.

Datos de contacto: ENVIAR CURRÍCULUM A: [serbloc@serbloc.es](mailto:serbloc@serbloc.es) INDICANDO EN EL ASUNTO DEL CORREO "TELEMARKETING"

### **DISEÑO GRÁFICO**

Localidad de Ubicación del Puesto: BADAJOZ

Datos adicionales: FUNCIONES: DISEÑOS DIGITALES PARA CLIENTES, CREACIÓN DE PLANTILLAS DIGITALES DE PRODUCTOS, DISEÑO DE BANNERS, CABECERAS, BOTONES ETC PARA WEBS, CREACIÓN DE CATÁLOGOS

TANTO DIGITALES COMO PARA IMPRESIÓN. REQUISITOS: MANEJO DE PHOTOSHOP, ILLUSTRATOR, INDESIGN, COREL O PROGRAMAS SIMILARES. SE VALORARÁ EXPERIENCIA EN PUESTO SIMILAR Y ESTAR INSCRITO EN EL SISTEMA DE GARANTIA JUVENIL. SE OFRECE CONTRATO TEMPORAL CON OPCIÓN A INDEFINIDO, JORNADA COMPLETA, HORARIO Y SUELDO A CONVENIR.

### **AUXILIAR DE ÓPTICA / DEPENDIENTE DE ÓPTICA**

Localidad de Ubicación del Puesto: BADAJOZ

Datos adicionales: SE PRECISA AUXILIAR DE ÓPTICA O DEPENDIENTE CON EXPERIENCIA EN VENTA DE ARTÍCULOS DE ÓPTICA, PARA BADAJOZ. SE OFRECE UN CONTRATO TEMPORAL, CON OPCIONES DE CONVERSIÓN A INDEFINIDO, A JORNADA COMPLETA, DE LUNES A VIERNES EN HORARIO COMERCIAL, Y LOS SÁBADOS POR LA MAÑANA, CON UN TOTAL DE 40H SEMANALES. SALARIO SEGUN CONVENIO MÁS VARIABLES POR VENTAS.

INTERESADOS, ENVIAR EL CV A [OFERTAS.BADAJOZ.U3@EXTREMADURATRABAJA.NET](mailto:OFERTAS.BADAJOZ.U3@EXTREMADURATRABAJA.NET) HASTA EL 06/05/2018.

Datos de contacto: ENVIAR CV A [ofertas.badajoz.u3@extremaduratrabajo.net](mailto:ofertas.badajoz.u3@extremaduratrabajo.net) HASTA 06/05/2018

### **INGENIERO/A DE CALIDAD**

Fuente: Instituto Municipal de Juventud del Ayuntamiento de Cáceres  
Organismo: VÈRINGER INGENIERÍA AVANZADA S.L.  
Localidad: Badajoz  
Empresa internacional precisa en Badajoz un Ingeniero/a de Calidad para realizar trabajos de calidad en las instalaciones del proveedor.  
Funciones: Seguimiento, desde el punto de vista de calidad, del desarrollo de un producto nuevo en las diferentes fases. Iniciar el procedimiento de homologación técnica de nuevos suministros. Elaborar las pautas e instrucciones de inspección de entrada para los suministros entregados por el proveedor.  
Requisitos:  
Estudios en Ingeniería industrial.  
Experiencia y dominio en auditorías: Producto y Proceso.  
Calidad y gestión: SPC, FMEA, APQP, PPAP, ISO 9001, IATF 16949, VDA 6.3  
Conocimientos en metrología: GOM o similar.  
Resolución de problemas: Ishikawa, 8D, 5W..  
Conocimientos en procesos de fundición de hierro  
Conocimientos de Office.  
Residencia en la zona.  
Vehículo propio y permiso de conducir  
Buena presencia y actitud trabajadora.  
Forma de contacto: Interesados/as que cumplan el perfil, enviar el Currículum a:  
julia.taviel@veringer.com;  
ana.lopez@veringer.com

## Ofertas de empleo público.

### **Convocatoria de una plaza de Psicólogo/a en el Ayuntamiento de Almendralejo**

El Ayuntamiento de Almendralejo convoca la selección, a través del sistema de oposición libre, de una plaza de psicólogo/a para su contratación por duración determinada para el Programa de Atención a Familias.

El plazo de presentación de solicitudes es hasta el 17 de mayo de 2018.

Enlace: [http://www.dip-badajoz.es/bop/ventana\\_anuncio.php?id\\_anuncio=113407&FechaSolicitada=2018-04-26](http://www.dip-badajoz.es/bop/ventana_anuncio.php?id_anuncio=113407&FechaSolicitada=2018-04-26)

### **Convocatoria de una plaza de Secretario - Intervención en el Ayuntamiento de Valdefuentes**

El Ayuntamiento de Valdefuentes convoca concurso-oposición para la provisión interina del puesto Secretario - Intervención.

El plazo de presentación está abierto del 21 de abril al 10 de mayo de 2018.

Enlace: [http://www.dip-caceres.es/opencms-caceres/opencms/handle404?exporturi=/export/sites/default/comun/galerias/galeriaDescargas/caceres/bop/2018/abril/20/anuncio\\_BOP-2018-1718.pdf](http://www.dip-caceres.es/opencms-caceres/opencms/handle404?exporturi=/export/sites/default/comun/galerias/galeriaDescargas/caceres/bop/2018/abril/20/anuncio_BOP-2018-1718.pdf)

### **Convocatoria de una plaza de Técnico/a Auxiliar Informático en el Ayuntamiento de**

## Cáceres

El Ayuntamiento de Cáceres convoca pruebas selectivas, mediante sistema concurso oposición libre, para la cobertura de una plaza de Técnico/a Auxiliar Informático.

El plazo de presentación de solicitudes es del 21 de abril al 10 de mayo de 2018.

Enlace: [http://www.dip-caceres.es/opencms-caceres/opencms/handle404?exporturi=/export/sites/default/comun/galerias/galeriaDescargas/caceres/bop/2018/abril/20/annuncio\\_BOP-2018-1712.pdf](http://www.dip-caceres.es/opencms-caceres/opencms/handle404?exporturi=/export/sites/default/comun/galerias/galeriaDescargas/caceres/bop/2018/abril/20/annuncio_BOP-2018-1712.pdf)

## Convocatoria de una plaza de auxiliar administrativo en el Ayuntamiento de Baños de Montemayor

El Ayuntamiento de Baños de Montemayor convoca pruebas selectivas para la provisión en propiedad de una plaza de auxiliar administrativo.

El plazo de presentación de solicitudes es hasta el 8 de mayo de 2018.

Enlace: [http://www.dip-caceres.es/opencms-caceres/opencms/handle404?exporturi=/export/sites/default/comun/galerias/galeriaDescargas/caceres/bop/2018/marzo/02/anuncio\\_BOP-2018-930.pdf](http://www.dip-caceres.es/opencms-caceres/opencms/handle404?exporturi=/export/sites/default/comun/galerias/galeriaDescargas/caceres/bop/2018/marzo/02/anuncio_BOP-2018-930.pdf)

## Convocatoria de una plaza de de Administrativo de Administración General en el Ayuntamiento de Jarandilla de la Vera

El Ayuntamiento de Jarandilla de la Vera convocar pruebas selectivas para la provisión interina, por el procedimiento de concurso oposición libre de una Plaza de Administrativo de Administración General.

El plazo de presentación de solicitudes es hasta el 8 de mayo de 2018.

## Formación / Becas / Convocatoria

### PRUEBAS LIBRES TÍTULO DE GRADUADO EN ESO Curso 2017/2018

Si eres mayor de edad y no tienes el título de la ESO, la Junta de Extremadura convoca anualmente pruebas libres que permiten la obtención directa del Título de Graduado en Educación Secundaria Obligatoria para mayores de 18 años.

#### 1.- Estructura y Contenidos

La prueba se ajustará a la estructura de las enseñanzas de Educación Secundaria Obligatoria para personas adultas en torno a tres ámbitos de conocimiento:

Ámbito de la comunicación, cuyos referentes curriculares serán los aspectos básicos correspondientes a las materias de lengua castellana y literatura y primera lengua extranjera (Inglés, Francés o Portugués).

Ámbito social, que incluirá aspectos básicos referidos a las materias de ciencias sociales, geografía e historia, educación para la ciudadanía y los aspectos de percepción recogidos en el currículo de educación plástica y visual y música.

Ámbito científico-tecnológico, que incluirá los aspectos básicos referidos a las materias de ciencias de la naturaleza, matemáticas, tecnología y los aspectos relacionados con la salud y el medio natural recogidos en el currículo de educación física.

## 2.- Titulación y efectos

. Para la obtención del título de Educación Secundaria Obligatoria será necesaria la superación de los tres ámbitos de conocimiento.

. Si se superan algunos de los ámbitos de conocimiento, se conservarán las calificaciones positivas obtenidas en los mismos para sucesivas convocatorias o para cursar las enseñanzas de la ESO para las personas adultas en todo el Estado Español.

## 3.- Convocatorias

Para el curso 2017/2018 la Consejería de Educación y Empleo establece dos convocatorias anuales (marzo y junio).

## 4.- Calendario de Actuaciones

ACTUACIONES	CONVOCATORIA MARZO	CONVOCATORIA JUNIO
Inscripción a las pruebas y presentación de documentación	del 8 de enero al 31 de enero de 2018	del 3 al 27 de abril de 2018
Publicación lista provisional de admitidos y excluidos	19 de febrero de 2018	4 de mayo de 2018
Reclamaciones a los listados provisionales de admisión	del 20 y 21 de febrero de 2018	7 y 8 de mayo de 2018
Publicación lista definitivas de admitidos y excluidos	26 de febrero de 2018	11 de mayo de 2018
Nombramientos de Tribunales	28 de febrero de 2018	11 de mayo de 2018
Publicación materiales necesarios para las pruebas	28 de febrero de 2018	11 de mayo de 2018
Realización de las pruebas	6 de marzo de 2018	5 de junio de 2018
Publicación listados provisionales de evaluación	16 de marzo de 2018	13 de junio de 2018
Reclamaciones a los listados provisionales de evaluación	21 al 22 de marzo de 2018	14 al 15 de junio de 2018
Publicación listados definitivos de evaluación	23 de marzo de 2018	18 de junio de 2018j

Más información en: <https://www.educarex.es/eda/pruebas-libres-eso.html>

## PLAN DE ACTIVACIÓN JOVEN FASE II

El Ayuntamiento de Badajoz, a través de su Concejalía de Empleo y Desarrollo Económico, se acoge a la convocatoria publicada por la Dirección General de Relaciones con las Comunidades Autónomas y Entes Locales, por la que se conceden ayudas del Fondo Social Europeo, previstas en el Programa Operativo de Empleo Juvenil (ayudas AP-POEJ), destinadas a la integración sostenible de personas jóvenes en el mercado de trabajo, en el contexto del Sistema Nacional de Garantía Juvenil.

En este marco, desarrolla el Plan de Activación Joven, FASE II, a través del cual se llevarán a cabo 6 itinerarios cuyas actividades formativas darán lugar a la obtención de certificados de profesionalidad. Estas actividades formativas están asociadas a los sectores con mayores oportunidades de crecimiento y empleo, de acuerdo con la Estrategia Española de Activación para el Empleo, en la ciudad de Badajoz.

Acciones Formativas:

- OPERACIONES BÁSICAS DE RESTAURANTE Y BAR
- GESTIÓN COMERCIAL INMOBILIARIA
- ACTIVIDADES AUXILIARES DE ALMACÉN
- ACTIVIDADES AUXILIARES DE COMERCIO
- DINAMIZACIÓN COMUNITARIA
- DINAMIZACIÓN, PROGRAMACIÓN Y DESARROLLO DE ACCIONES CULTURALES

**SOLICITUDES:** desde el 19 de abril hasta las 14 horas del 11 de mayo.



Enlace: <https://www.aytobadajoz.es/es/empleo/especiales/especial/35648/plan-de-activacion-joven-fase-ii/>

### **CENTRO DE F.O. DON BENITO. 2ª PROGRAMACIÓN 2018**

<u>Cursos para DESEMPLEADOS</u>	<u>Total horas</u>	<u>Tipo</u>	<u>Mod.</u>	<u>F. inicio Prevista</u>	<u>F. final Prevista</u>	<u>Adm solicit. hasta</u>	<u>Hor.</u>
PORTUGUÉS A1	150	G	P	08/05/2018	26/06/2018	27/04/2018	M
EXPER. 3D BIM EN MODELADO, PRESENT PROJECT. CON REVIT Y 3D MAX	500	EXP	SP	07/05/2018	24/10/2018	25/04/2018	T
DISEÑO Y PUBLICACIÓN DE LA DOCUMENTACIÓN GRÁFICA DE UN PROYECTO CON AUTOCAD	500	EXP	SP	16/05/2018	05/11/2018	07/05/2018	M
OPERACIONES DE LABORATORIO AGROALIMENTARIO	360	EXP	P	03/05/2018	10/08/2018	23/04/2018	M
ASISTENCIA DOCUMENTAL Y DE GESTIÓN EN DESPACHOS Y OFICINAS	750	CP	P	08/05/2018	15/01/2019	27/04/2018	M
PRODUCCIÓN VECTORIAL Y MAQUETACIÓN	450	EXP	SP	15/05/2018	18/10/2018	04/05/2018	M/T
SISTEMAS MICROINFORMÁTICOS	600	CP	P	08/05/2018	23/11/2018	27/04/2018	T
ELABORACIÓN INTEGRAL PROYECTOS OBRA CIVIL	450	EXP	SP	10/05/2018	15/10/2018	27/04/2018	M/T
SOLDADURA CON ELECTRODO REVESTIDO Y TIG	680	CP	P	09/05/2018	19/12/2018	23/04/2018	M
ELABORACIÓN DE VINOS Y LICORES	600	CP	P	15/05/2018	30/11/2018	04/05/2018	M
INSTALACIÓN Y MANTENIMIENTO DE JARDINES Y ZONAS VERDES	470	CP	P	14/05/2018	23/10/2018	27/04/2018	M
ANÁLISIS QUÍMICOS	690	CP	P	04/06/2018	24/01/2019	18/05/2018	T
MANEJO Y MANTENIMIENTO DE MAQUINARIA AGRÍCOLA	630	CP	P	21/05/2018	17/12/2018	04/05/2018	M
SOLDADURA OXIGÁS Y SOLDADURA MIG/MAG	600	CP	P	04/06/2018	21/12/2018	18/05/2018	T
CARPINTERO DE ALUMINIO	720	EXP	P	11/06/2018	08/02/2019	25/05/2018	M
<u>Cursos para OCUPADOS</u>	<u>Total horas</u>	<u>Tipo</u>	<u>Mod.</u>	<u>F. inicio</u>	<u>F. final</u>	<u>Adm solicit. hasta</u>	<u>Hor.</u>
ATENCIÓN SOCIO SANITARIA A PERSONAS EN EL DOMICILIO "OL"	600	CP	OL	14/05/2018	29/11/2018	27/04/2018	M
CONTROL FITOSANITARIO (MF0525_2) ON LINE	120	MCP	OL	12/06/2018	23/07/2018	25/05/2018	M
CONTROL FITOSANITARIO (MF0525_2) ON LINE	120	MCP	OL	12/06/2018	23/07/2018	25/05/2018	T

(P): Curso presencial    SP: Curso semipresencial    (CP) con certificado de profesionalidad    (M): Horario mañana  
 (OL): Curso on-line, asistencia de determinadas sesiones presenciales durante el curso.    (T): Horario de tarde  
 (EXP): Curso Experimental.    (G): Curso de tipo general  
 (MCP.): Módulo formativo convalidable con el curso de plaguicidas de uso agrícola, nivel cualificado.  
 (\*) Para más información consultar la carpeta informativa.

### **Becas Creciendo Juntos, KPMG**

Convoca: KPMG España

Descripción:

KPMG lanza su tercera convocatoria de Becas Creciendo Juntos, dirigido a estudiantes universitarios de grado, postgrado y recién titulados con discapacidad que quieran desarrollar su carrera profesional en una empresa líder del sector de servicios profesionales.

Este programa está dirigido a personas con discapacidad que tengan nivel medio de inglés y sean recién tituladas, estudiantes de postgrado y estudiantes de grado de último curso de las ramas académicas de: Administración y Dirección de Empresas, Estadística, Económicas, Ciencias Actuariales, Administración y Dirección de Empresas y Derecho, Ingeniería Industrial, Derecho, Ingeniería Informática,

Matemáticas, Ingeniería de Telecomunicaciones, Física, Psicología, Ciencias Ambientales, Pedagogía, Química, Periodismo o Marketing.

Inscripción: Hasta el 30 de junio

Dotación:

La duración estipulada para la beca es de 6 meses a jornada completa y se ofrece una ayuda al estudio de 800€ b/m

<http://juventudextremadura.juntaex.es/web/detalle-convocatorias-actualidad?codigo=5527>

## Artículos de interés.

### Tendencias en Selección de Personal 2018, según LinkedIn

Los resultados son fruto de una encuesta realizada a más de 8.800 reclutadores y Gerente de Contratación de 49 países incluyendo Latinoamérica.

La red social para profesionales LinkedIn, publicó un informe donde concluyó que las principales tendencias del sector serán: Gestión de la Diversidad, Nuevas técnicas de entrevista, el análisis de datos masivos o Big data y la Inteligencia Artificial (IA).

De esta manera, determinó que la gestión exitosa de la diversidad es la tendencia principal que está en la mira de este grupo de profesionales. También resalta que el 78% de los consultados a nivel global consideraron que la diversidad impacta en su forma de contratar. Un 35% contestó que este aspecto era "extremadamente importante" en su metodología de selección, y otro 43% dijo que era "muy importante".

No sólo eso: esta fue, de todas las tendencias relevadas por LinkedIn, la que ya está más extendida dentro de las compañías. Un 53% de las firmas que participaron del estudio ya incorporaron la gestión de la diversidad "en gran parte" o "completamente" a sus procesos según reporta el portal profesional.

#### 1. Tipos de Diversidad

Tanto en la región como en el resto del mundo, las áreas de Gestión de Personas se concentra en la de género en primer lugar, con un 71% de los ejecutivos consultados y donde casi la mitad (49%) de los encuestados a nivel global mencionó que sus esfuerzos de reclutamiento incluyen la diversidad racial y étnica, por un lado, y la generacional por el otro.

La pluralidad de conocimiento académico se llevó el 43% de las menciones en ambos casos, similar a lo que ocurrió con la inclusión de personas con discapacidades, que fue considerada por poco más del 30% de los ejecutivos.

#### Principales Obstáculos

Dedicar esfuerzos de selección y contratación para lograr una mayor diversificación de la fuerza de trabajo no es una meta basada en un agradable discurso de marca empleadora, sino que es una estrategia más que las empresas aplican para potenciar sus resultados de negocio.

Las principal razón por la cual las empresas se preocupan por tener una nómina de personal diversa, de acuerdo al reporte de LinkedIn, es porque mejora la cultura corporativa. Así lo afirmaron el 78% de los gerentes y responsables de contratación

Y en segundo lugar, seis de cada diez aseguró que lograr una gestión exitosa en este aspecto mejora la performance general de la empresa.

Otras de las razones, que mencionaron la mitad de los encuestados a nivel global, fue que impulsar la diversidad “es lo correcto”, y que de esta manera la plantilla es además “representativa de la base de clientes”.

En quinto puesto indicaron que es una buena manera para retener al “top talent”. Más allá de esta intención de generar fuerzas de trabajo plurales e inclusivas, los encargados de selección encuentran varias dificultades para conseguir ese objetivo.

La primera es encontrar en el “pool” de talentos candidatos diversos. El segundo escollo es retenerlos y desarrollarlos, y el tercero en cantidad de menciones fue que estas personas atravesasen exitosamente la etapa de entrevistas.

Entre las medidas que aconseja LinkedIn a poner en práctica están la de promover que las colaboradoras sean ellas mismas (59%), se incluya la diversidad en los valores y misión de la compañía (40%) y que los líderes reconozcan frecuentemente su importancia (31%).

Es decir, lograr que en los números este factor se vea representado es solo el primer paso. “Incluso en las compañías más diversas los empleados pierden el interés y se van si no se sienten incluidos y aceptados”, advirtieron en la red profesional.

## **2. Reinventando la entrevista**

En la segunda tendencia, un 56% lo marcó como muy o extremadamente importante en su estrategia. De hecho esta corriente parte de la identificación de los principales problemas que los líderes de talento atraviesan con las técnicas de entrevista tradicionales. Éstos son:

- Evaluación de habilidades blandas del candidato (63%).
- La comprensión de sus debilidades (57%).
- El sesgo del entrevistador (42%).

En ese marco, según LinkedIn las nuevas técnicas de entrevista están ganando adeptos, pero la adopción aún es temprana. Estas se podrían resumir en cinco principales:

- Evaluaciones de habilidades blandas (59%).
- Audiciones laborales (54%).
- Reuniones en entornos informales (53%).
- Evaluaciones de realidad virtual (28%).
- Entrevistas en video (18%).

Según pudo relevar la red social, las técnicas anteriores están rompiendo los modelos más tradicionales de selección. En las evaluaciones de habilidades blandas, por ejemplo, se obtienen rasgos referidos al trabajo en equipo y curiosidad, lo que permite evaluar perfiles más completamente.

Otra novedad son las audiciones, que implican que las compañías le pagan a los candidatos para que hagan trabajo real y observan así en vivo y en directo su performance en acción.

En caso de utilizar herramientas de realidad virtual, se crea un ambiente inmersivo y simulado donde debe desempeñarse el interesado para mostrar sus habilidades.

No en todos los casos se trata de tecnologías o modalidades nuevas, pero las de larga data no necesariamente han tenido una recepción rápida y masiva en el campo de Recursos Humanos.

De hecho, sólo el 18% de las compañías que participaron del relevamiento las incorporaron en gran parte o completamente a sus procesos, ya que cambiar de hábitos y de protocolo de contratación no suele ser una adaptación que se haga de un día para el otro, pero en algunos mercados su expansión fue más rápida.

Según el estudio, los latinoamericanos están entre los talentos que más adoptan las nuevas tecnologías para procesos de este tipo. Por ejemplo Panamá, México, Perú y Colombia son receptivos a las entrevistas en video.

La buena noticia para quienes son más adeptos a las entrevistas tradicionales es que, según LinkedIn, éstas están para quedarse. “Los formatos varían pero han sido el estándar de la industria por décadas. Pueden llamarlas anticuadas o aburridas pero son todavía ampliamente utilizadas y son consideradas efectivas”, aseguran en el reporte.

## **2 + 3 Tecnología**

Las últimas dos tendencias que LinkedIn identifica como dominantes para el 2018 son dos corrientes imparables que surgieron en el ámbito tecnológico e impactan a nivel global en todas las áreas de las empresas de cualquier industria: el Big Data y la Inteligencia Artificial (IA).

La primera de estas innovaciones permite a los profesionales de reclutamiento utilizar datos para influir en la dirección estratégica de sus empresas y elevar sus propias carreras.

De acuerdo a la red social, las tres formas más extendidas en que las empresas usan los datos son para aumentar la retención (56%), evaluar brechas de habilidades (50%) y crear mejores ofertas laborales y de valor (50%).

Por otra parte, la IA ayuda a los reclutadores a trabajar más rápido y de manera más inteligente, mediante la automatización de tareas administrativas y la generación de ideas.

Por caso, el informe que LinkedIn reveló indica que nuevas herramientas impulsadas por esa tecnología revisan CV en segundos y automáticamente detectan a los candidatos en los que el equipo de selección debe invertir más tiempo en contactar y evaluar.

Los principales beneficios del uso de la IA para los reclutadores incluyen el ahorro de tiempo (67%), la eliminación del sesgo humano (43%) y la entrega de los mejores candidatos (31%), indicó la red social profesional.

Solo un 18% de las empresas a nivel mundial están utilizando una estrategia “data driven” para encontrar, retener y desarrollar al personal, y el 8% aplica tecnologías inteligentes.

“La prueba indiscutida del valor de las mujeres en el trabajo y su baja representación en las compañías de gran nombre han puesto al género en el foco. Las organizaciones ganan más en paridad de género y pasan entonces a enfocarse en la diversidad étnica y racial. Y en la medida en que los Baby Boomers se quedan más tiempo en el trabajo, las compañías están reconociendo el valor de este extenso y experimentado ‘pool’ de talento”, se lee en el reporte.

Por [Comunidad RH](#)

## Enlaces de interés.

### Enlaces de interés:

Portal de empleo de la UEX: <http://www.empleo.unex.es/>

Portal del SEXPE: <http://extremaduratrabaja.gobex.es/>

Portal de empleo de GPEX: [http://candidato.gpex.es/index.php\\_modulo=ofertas\\_publico&pagina=index.php](http://candidato.gpex.es/index.php_modulo=ofertas_publico&pagina=index.php)

## Red de Puntos de Activación Empresarial en Extremadura

### PAE de Badajoz

Dirección :  
Edificio Parque Científico y Tecnológico de Extremadura  
Campus Universitario, Avenida de Elvas, s/n.  
06006 Badajoz (Badajoz)  
Teléfono : 924 027 460  
Correo electrónico : [paebadajoz@org.gobex.es](mailto:paebadajoz@org.gobex.es)  
Horario :  
Lunes a Jueves: de 8:00 a 15:00 y de 16:00 a 18:30.  
Viernes: de 8:00 a 15:00  
(Horario de verano: de 8:00 a 15:00)

### PAE de Cáceres

Dirección :  
Edificio Embarcadero  
C/ Santa Cristina, s/n (Aldea Moret)  
10195 Cáceres (Cáceres)  
Teléfono : 927 206 030  
Correo electrónico :  
[paecaceres@org.gobex.es](mailto:paecaceres@org.gobex.es)  
Horario :  
Lunes a Jueves: de 8:00 a 15:00 y de 16:00 a 18:30.  
Viernes: de 8:00 a 15:00  
(Horario de verano: de 8:00 a 15:00)

### PAE de Don Benito

Dirección :  
Centro Tecnológico FEVAL  
Avda. de Badajoz, s/n.  
06400 Don Benito (Badajoz)  
Teléfono : 924 280 671  
Correo electrónico :  
[paedonbenito@org.gobex.es](mailto:paedonbenito@org.gobex.es)  
Horario :  
Lunes a Jueves: de 8:00 a 15:00 y de 16:00 a 18:30.  
Viernes: de 8:00 a 15:00  
(Horario de verano: de 8:00 a 15:00)

### PAE de Mérida

Dirección :  
Urban Mérida  
Centro Empresarial y de Nuevas Tecnologías  
C/ Pío Baroja, 7 (frente a Hospital)  
06800 Mérida (Badajoz)  
Teléfono : 924 387 276  
Correo electrónico :  
[paemerida@org.gobex.es](mailto:paemerida@org.gobex.es)  
Horario :  
Lunes a Jueves: de 8:00 a 15:00 y de 16:00 a 18:30.  
Viernes: de 8:00 a 15:00  
(Horario de verano: de 8:00 a 15:00)

### PAE de Plasencia

Dirección :  
Centro de Agricultura Ecológica y de Montaña (CAEM)  
Avda. de España 43  
10600 Plasencia (Cáceres)  
Teléfono : 927 42 71 51  
Correo electrónico :  
[paeplasencia@org.gobex.es](mailto:paeplasencia@org.gobex.es)  
Horario :  
Lunes a Jueves: de 8:00 a 15:00 y de 16:00 a 18:30.  
Viernes: de 8:00 a 15:00  
(Horario de verano: de 8:00 a 15:00)

## Otras direcciones de interés

### OBSERVATORIO DEL EMPLEO

PASEO DE ROMA S/N, MÓDULO E 2ª Planta, 06800 MERIDA,  
BADAJOZ  
Teléfono: 924004517 / 924004518  
Correo: [observatorio.sexpe@extremaduratrabaja.net](mailto:observatorio.sexpe@extremaduratrabaja.net)  
<http://observatorio.gobex.es>

### INSTITUTO EXTREMEÑO DE LAS CUALIFICACIONES Y ACREDITACIONES

PASEO DE ROMA, S/N MODULO E 2ª PLANTA, 06800 MERIDA,  
BADAJOZ

Teléfono: 924006412 / 9244006413 / 924006418  
Correo: [inst.ex.cualificaciones@extremaduratrabaja.net](mailto:inst.ex.cualificaciones@extremaduratrabaja.net)  
<http://extremaduratrabaja.gobex.es/ciudadanos/formacion/instituto-extreme%C3%B1o-de-las-cualificaciones-y-acreditaciones>

**SERVICIO DE ESCUELAS TALLER Y PROGRAMAS  
ESPECIALES**

C/ SAN SALVADOR, 9, 06800 MERIDA, BADAJOZ  
Teléfono: 924027304 / Fax: 924027345  
Correo: [escuelastaller@extremaduratrabaja.net](mailto:escuelastaller@extremaduratrabaja.net)  
<http://www.extremaduratrabaja.gobex.es>

**ESCUELA SUPERIOR DE HOSTELERÍA Y  
AGROTURISMO DE EXTREMADURA**

AVDA. DEL RIO S/N, 06800 MERIDA, BADAJOZ  
Teléfono: 924488100  
Correo: [eshaex@extremaduratrabaja.net](mailto:eshaex@extremaduratrabaja.net)  
<http://www.eshaex.es>

**CENTRO DE FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DE DON  
BENITO**

AVDA. VEGAS ALTAS, 117 (CTRA. DON BENITO-VILLANUEVA, KM.  
4,600), 06400 DON BENITO, BADAJOZ  
Teléfono: 924021460 / Fax: 924 02 17 30  
Correo: [cformación.donbenito@extremaduratrabaja.net](mailto:cformación.donbenito@extremaduratrabaja.net)  
<http://www.extremaduratrabaja.gobex.es>

**CENTRO DE FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DE  
CÁCERES**

AVDA. LOS PILARES S/N, 10002 CACERES, CACERES  
Teléfono: 927005950 / Fax: 927 00 69 44  
Correo: [cformacion.caceres@extremaduratrabaja.net](mailto:cformacion.caceres@extremaduratrabaja.net)  
<http://www.extremaduratrabaja.gobex.es>

**OFICINA PARA LA INNOVACIÓN**

Puedes encontrarnos en nuestras oficinas en Badajoz:  
Edificio Parque Científico y Tecnológico de Extremadura  
Avenida de la Investigación, s/n.  
06006 Badajoz  
Teléfono: +34 924 014 600  
Fax: +34 924 001 996

**Oficina de Asesoramiento y Proyectos de Economía Verde**

AUPEX – Centro CREOFONTE  
Plaza de los Toros, S/N 10190  
Casar de Cáceres (Cáceres) 655 575 883  
[oficina@redextremaduraverde.org](mailto:oficina@redextremaduraverde.org)

Red Extremadura Verde